

# **DQR**

## Anforderung an eine Qualifikationsbeschreibung

**1. Vorstellung ma-co**

**2. Theorie DQR**

**3. Vergleich DQR / KMS**

**4. Mögliche Probleme bei der Umsetzung**

# Vorstellung - ma-co Standorte



**Hamburg** Hauptsitz am Köhlbranddeich



**Bremen** Gelände in der Überseestadt



**Wilhelmshaven** Freifläche und Räume  
im Technologie Centrum Nordwest

# Vorstellung - Kompetenzbereiche

kooperativ, flexibel, verlässlich



HAFEN &  
UMSCHLAG



LOGISTIK



OFFSHORE



SEESCHIFFFAHRT



GEFAHRGUT



FÜHRUNG &  
KOMMUNIKATION

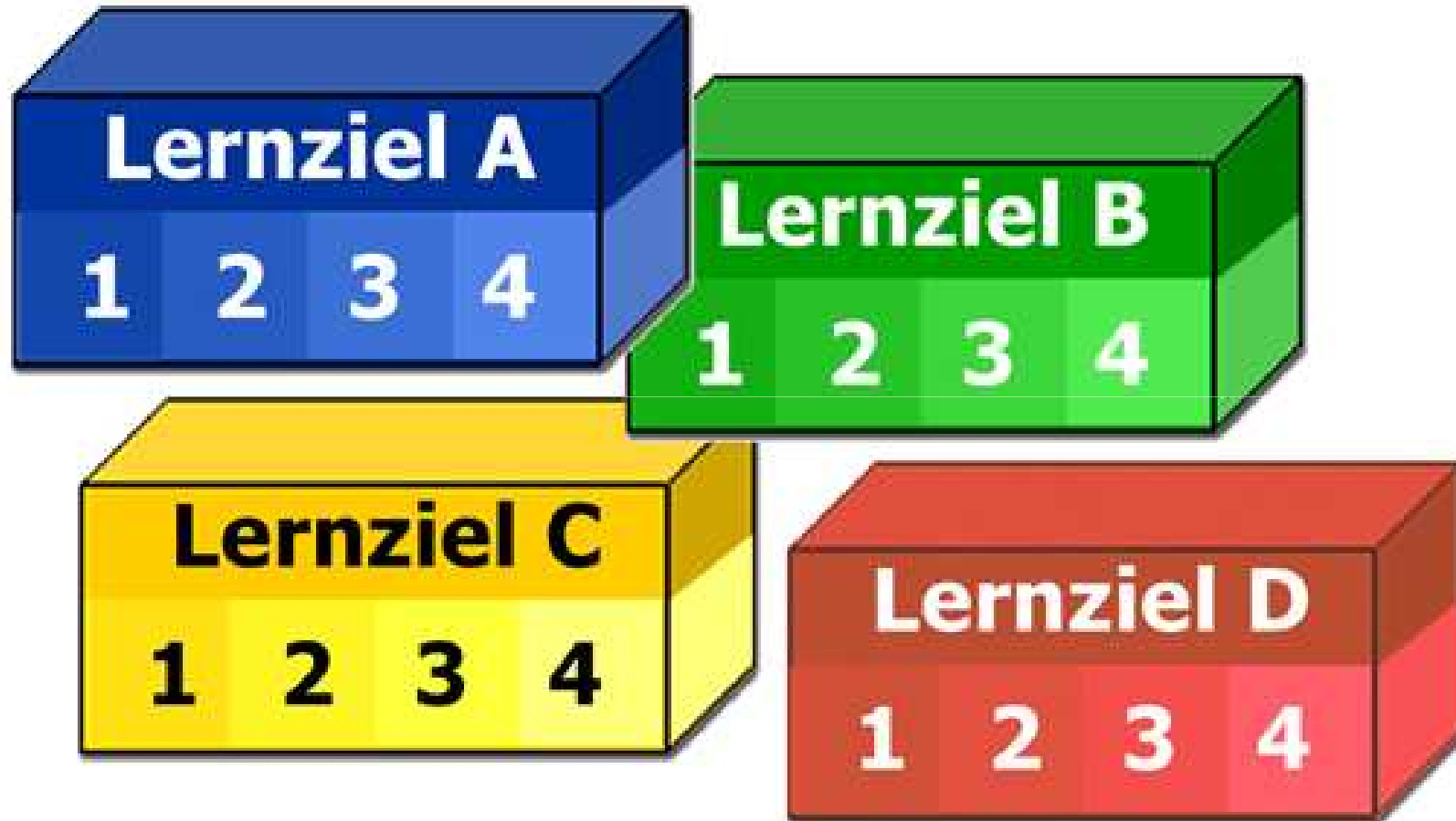


SAFETY &  
SECURITY

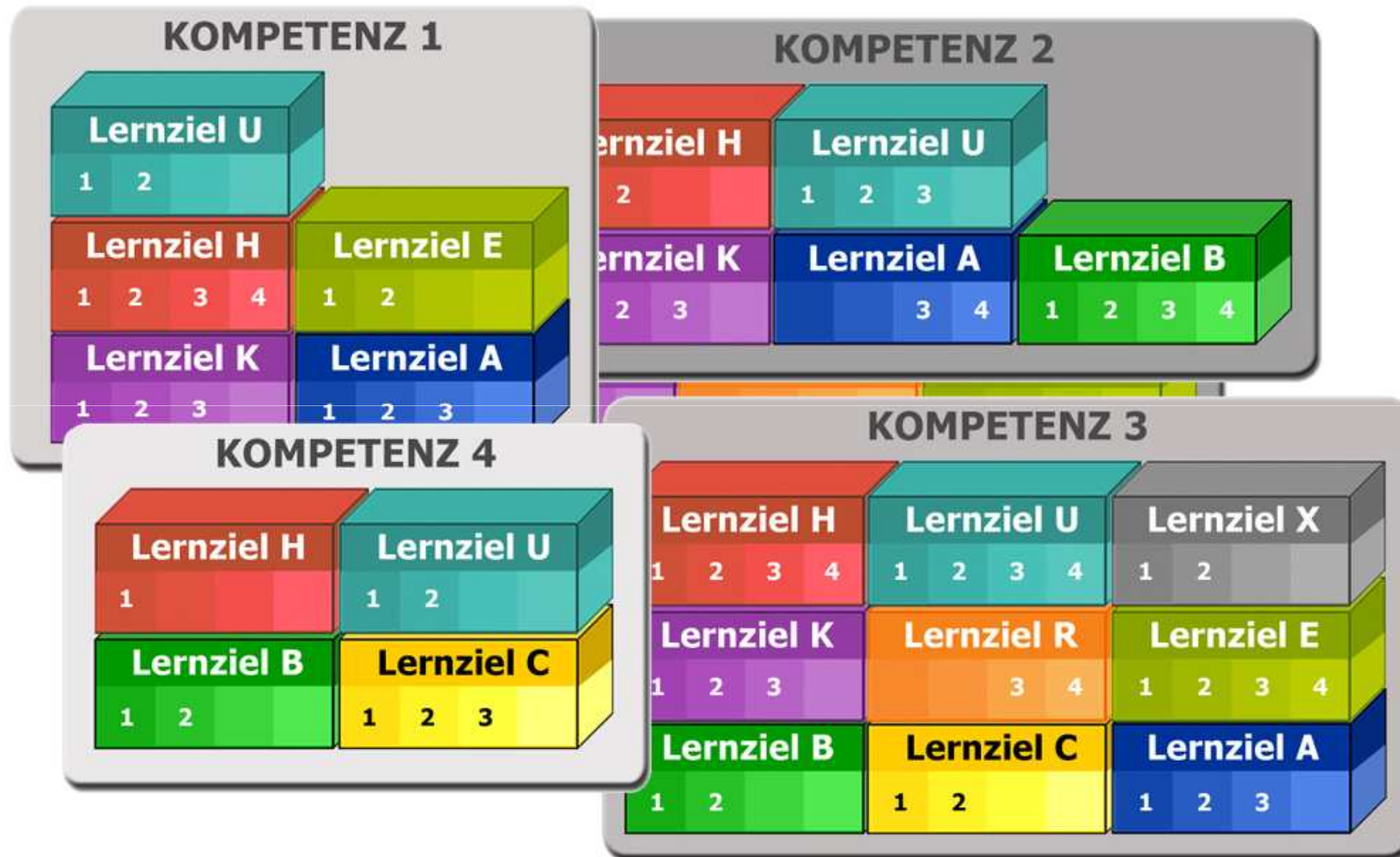


IT: E-LEARNING &  
EDV-SEMINARE

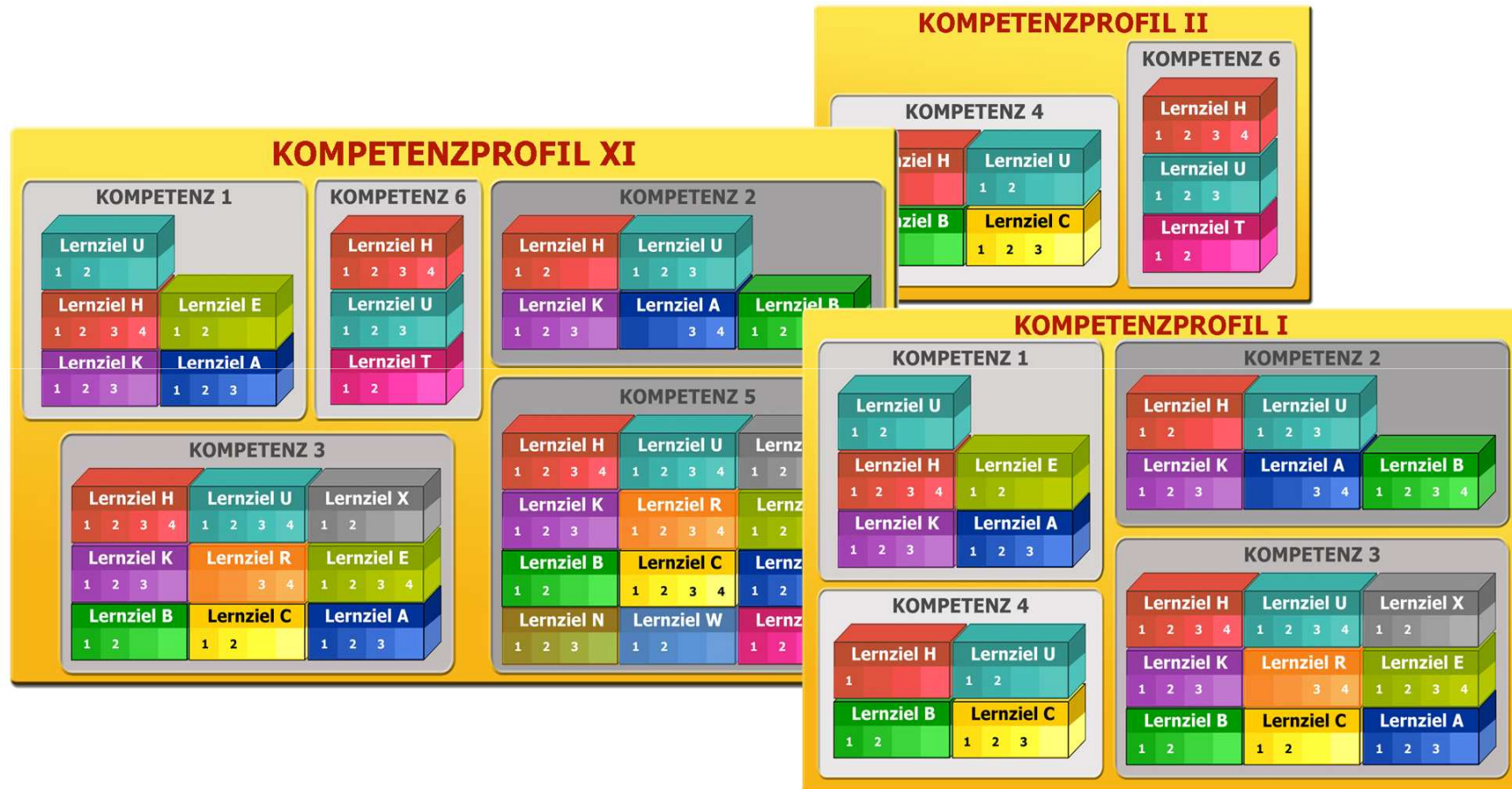
# Einzelne Lernziele...



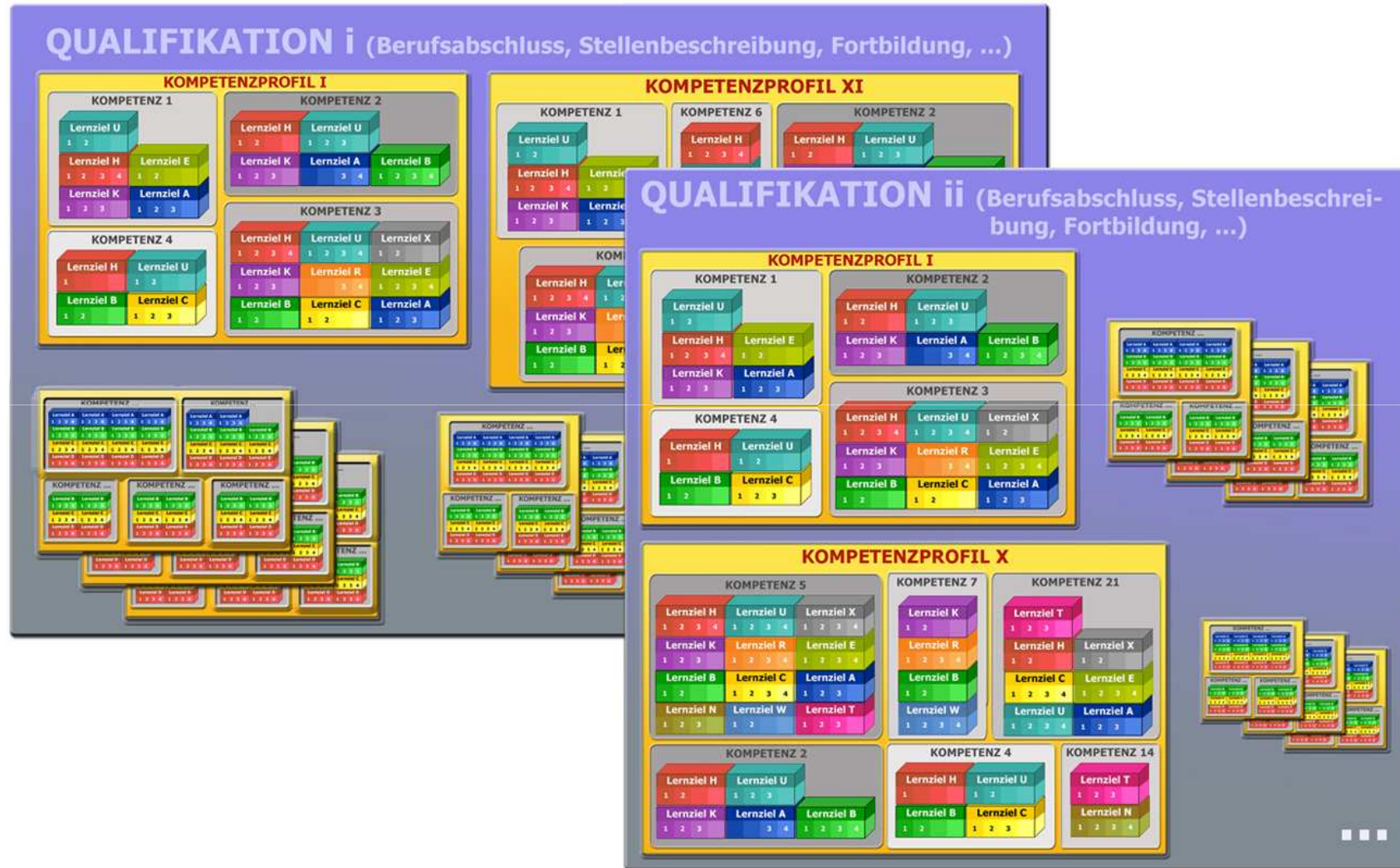
...werden zu Kompetenzen zusammengefasst.



# Daraus entstehen Kompetenzprofile.



# Darstellung einer Qualifikation



## Was verstehen wir unter einer Kompetenz?

---



Eine **Kompetenz** ist eine in sich abgeschlossene Tätigkeit bzw. ein in sich abgeschlossener Arbeitsvorgang

(angelehnt an Europäischen Qualifikationsrahmen EQR)

## Ziele:

- Mehr Transparenz,...
- Bildungsstandards,...
- mehr Durchlässigkeit und
- Unterstützung der Qualitätssicherung...

... im deutschen Qualifikationssystem

- **Förderung der Outcome-Orientierung**

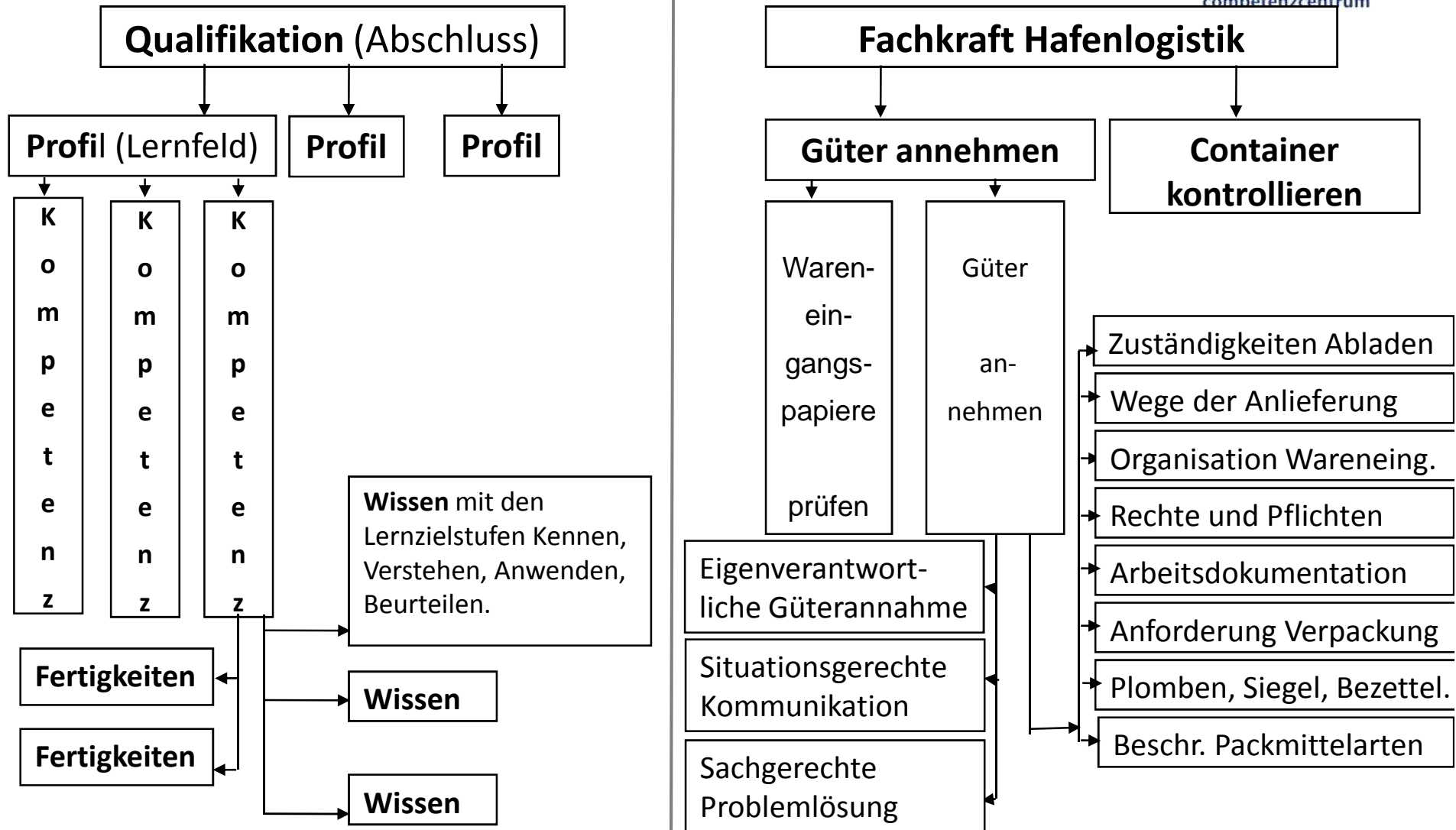
# DQR/KMS – Ist-Zustand

---



- **Momentane Umsetzung bei ma-co:**
  - **Outcome oder Output?**
  - **Erfahrungswissen der Teilnehmer wird in den Seminaren berücksichtigt (Reflexion)**
  - **Ziel: KMS am EQR /DQR zu orientieren**
    - **Konflikt Lernfeld bei ma-co zu Lerneinheit im DQR**

# DQR/KMS – Ist-Zustand



# DQR/KMS

## Kompetenzgedankenvergleich

---



- **ma-co:**

Eine Kompetenz ist eine in sich abgeschlossene Tätigkeit bzw. ein in sich abgeschlossener Arbeitsvorgang.

- **DQR:**

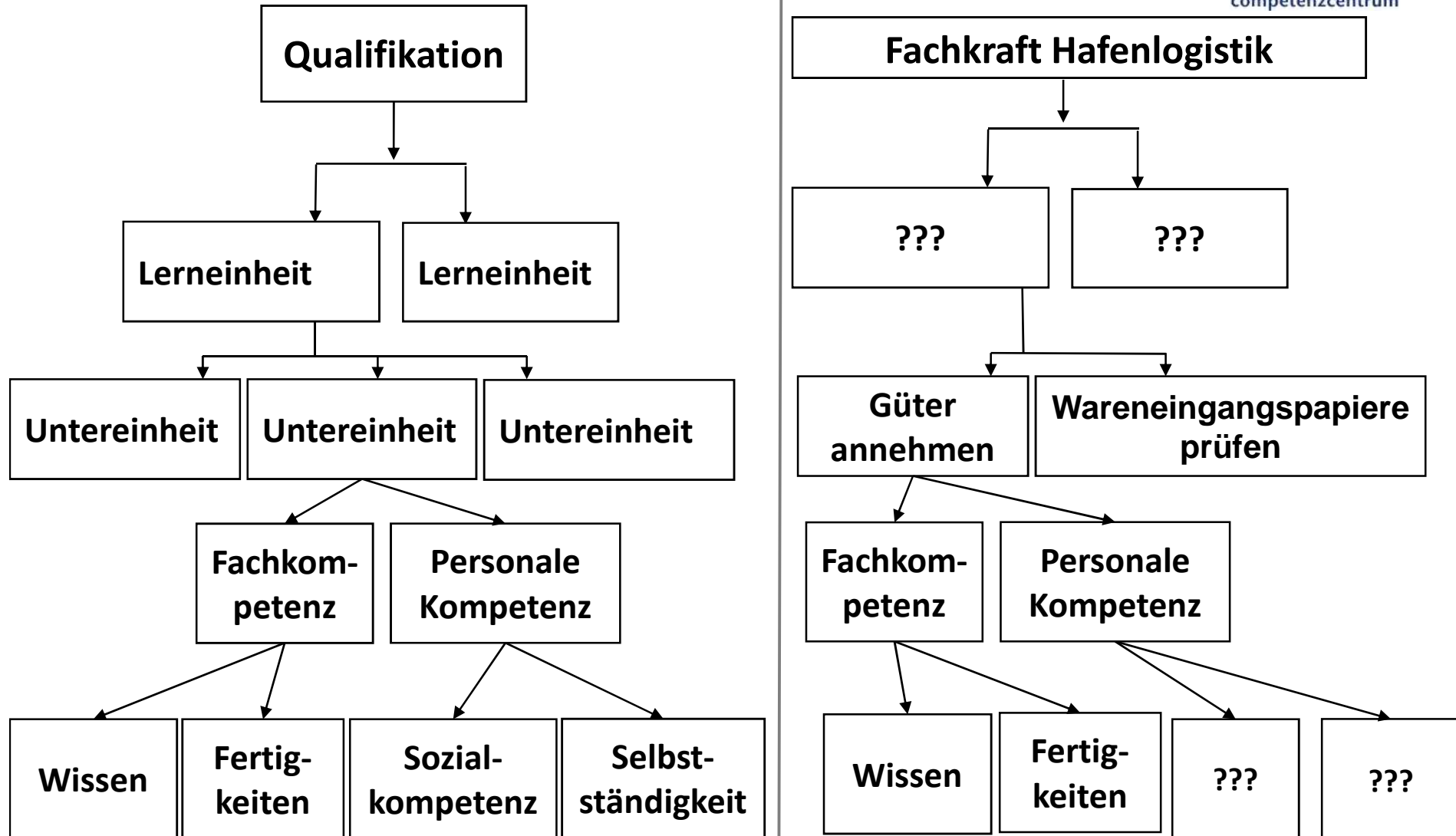
Kompetenz bezeichnet im DQR die Fähigkeit und Bereitschaft des Einzelnen, Kenntnisse und Fertigkeiten sowie persönliche, soziale und methodische Fähigkeiten zu nutzen und sich durchdacht sowie individuell und sozial verantwortlich zu verhalten.

Kompetenz wird in diesem Sinne als umfassende Handlungskompetenz verstanden.

**Kompetenzen sind nicht vermittelbar.**

---

# DQR/KMS – mögliche Zukunft



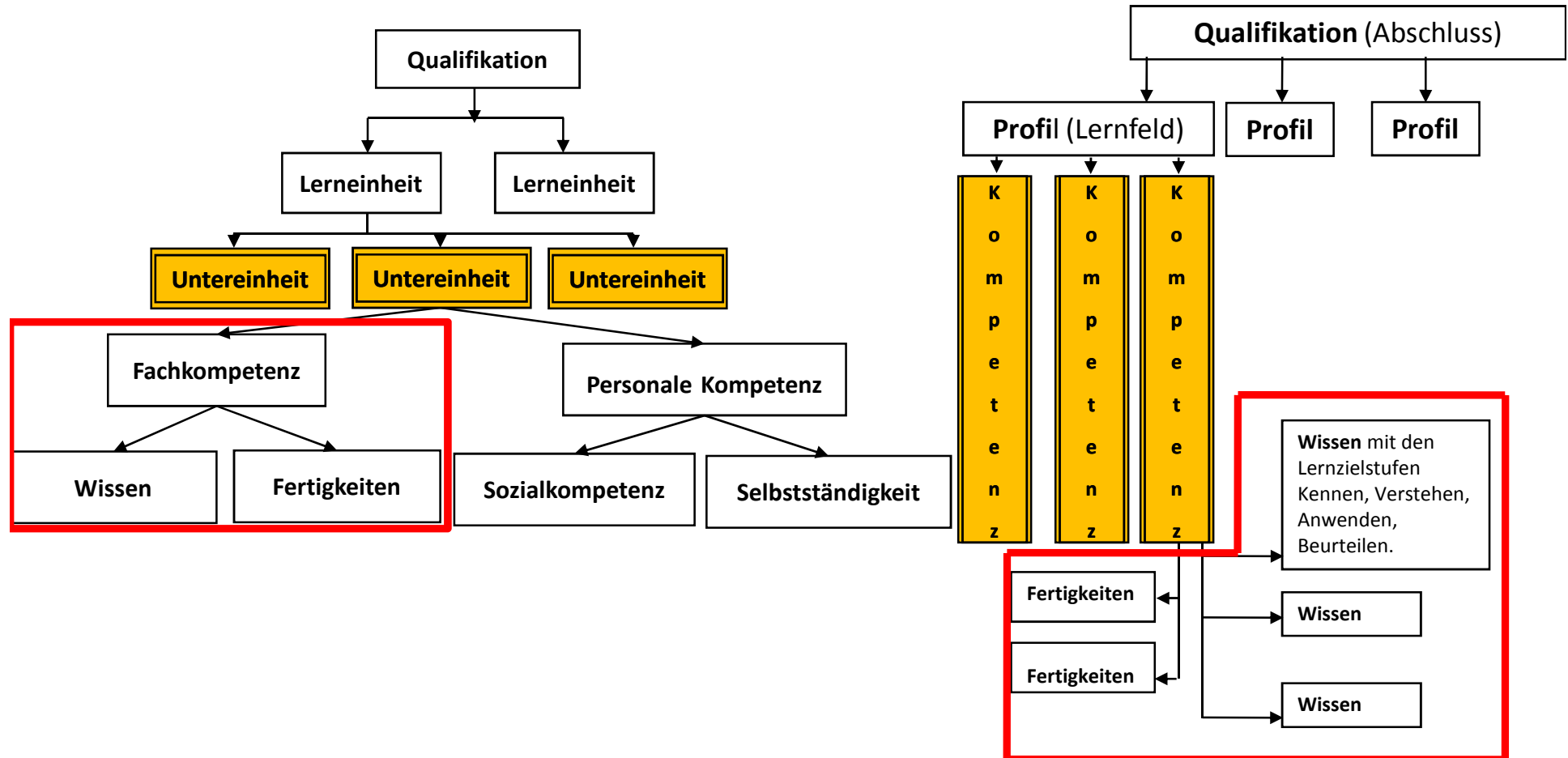
## **DQR/KMS – Wieso so und nicht anders?**

---



- **2 mögliche Verfahren, um eine Qualifikation in den DQR einzuordnen**
- **Wenn man ma-co-Qualifikationen einordnet dann eher deduktives Vorgehen sinnvoll.**
  - **Gliedert Qualifikation in Handlungs-/Funktionsfelder, welche die für die Qualifikation typische Handlungskompetenz charakterisieren**

# DQR/KMS - Handlungsbedarf



# Mögliche Probleme bei der Umsetzung

---



- **Widerstand der Arbeitnehmer**
- **Herausforderung als eine Organisationsentwicklung an die Unternehmensentwicklung**
- **Beabsichtigtes Ziel und praktische Umsetzung**
- **Grundlegende Änderung auch als solche durchzuführen**
- **Finanzieller und zeitlicher Aufwand**
- **Entwickeln von Prüfverfahren**
- **„Informationsversorgung“**

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**